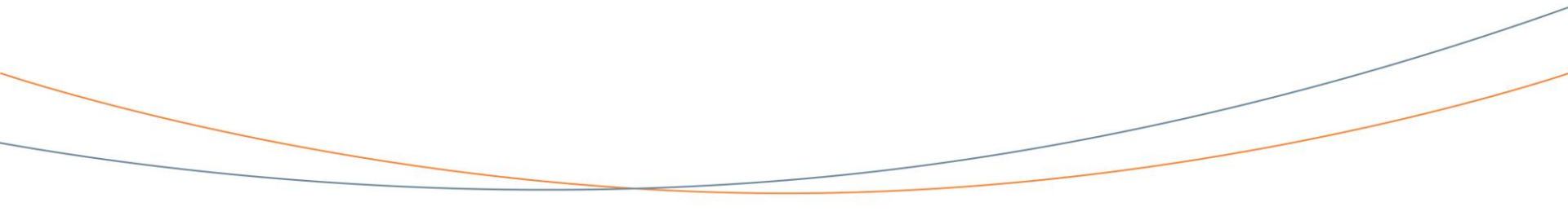




# Werkconferentie “NAH en dan”?

*Als het leven om een nieuwe balans vraagt*

# Libra Revalidatie & Audiologie

- Revalidatie
  - Gehoor, spraak en taal
  - **Werk en re-integratie**
  - Sport en bewegen
- 



# Libra-Arbeidsexpertise

*Jessie van Geloven,  
Re-integratiecoördinator/ergotherapeut*

*Edith Dückers,  
Re-integratiecoördinator/ergotherapeut*

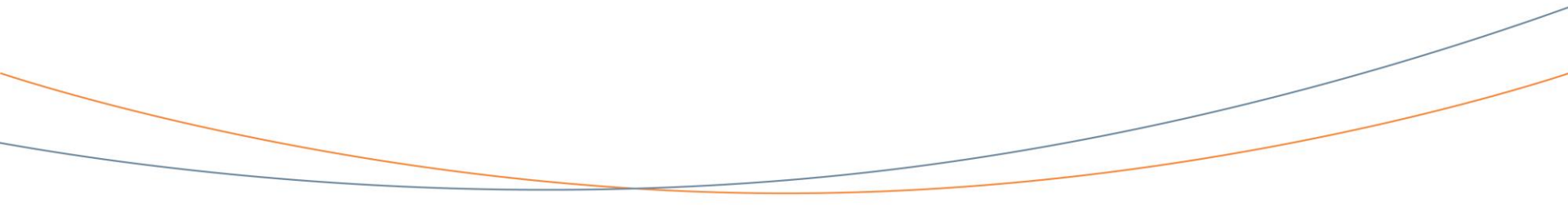
*Als het leven om een nieuwe balans vraagt*

# Libra Arbeidsexpertise

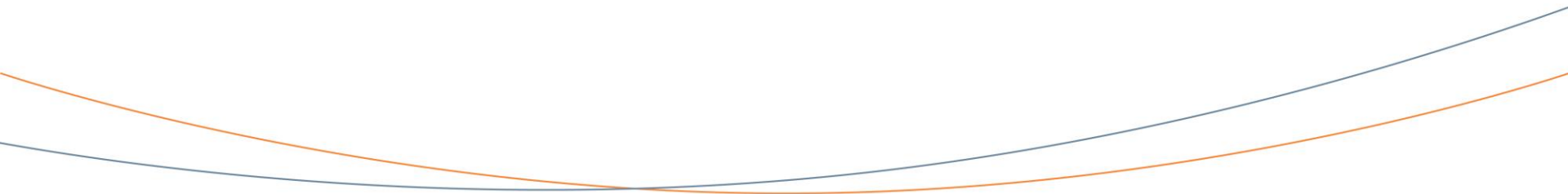
Libra Arbeidsexpertise biedt producten en diensten aan voor arbeidsdiagnostiek en re-integratie.

Libra Arbeidsexpertise zet zich in om haar cliënten reële kansen te bieden op het vinden en/of behouden van duurzame arbeid.

# Wet en regelgeving

- In loondienst: Wet Verbetering Poortwachter
  - Zelfstandige: Arbeidsongeschiktheidsverzekering
  - WW: wordt ZW (Ziektewet)
  
  - Letselschadeverzekering
- 

# In loondienst



# In loondienst

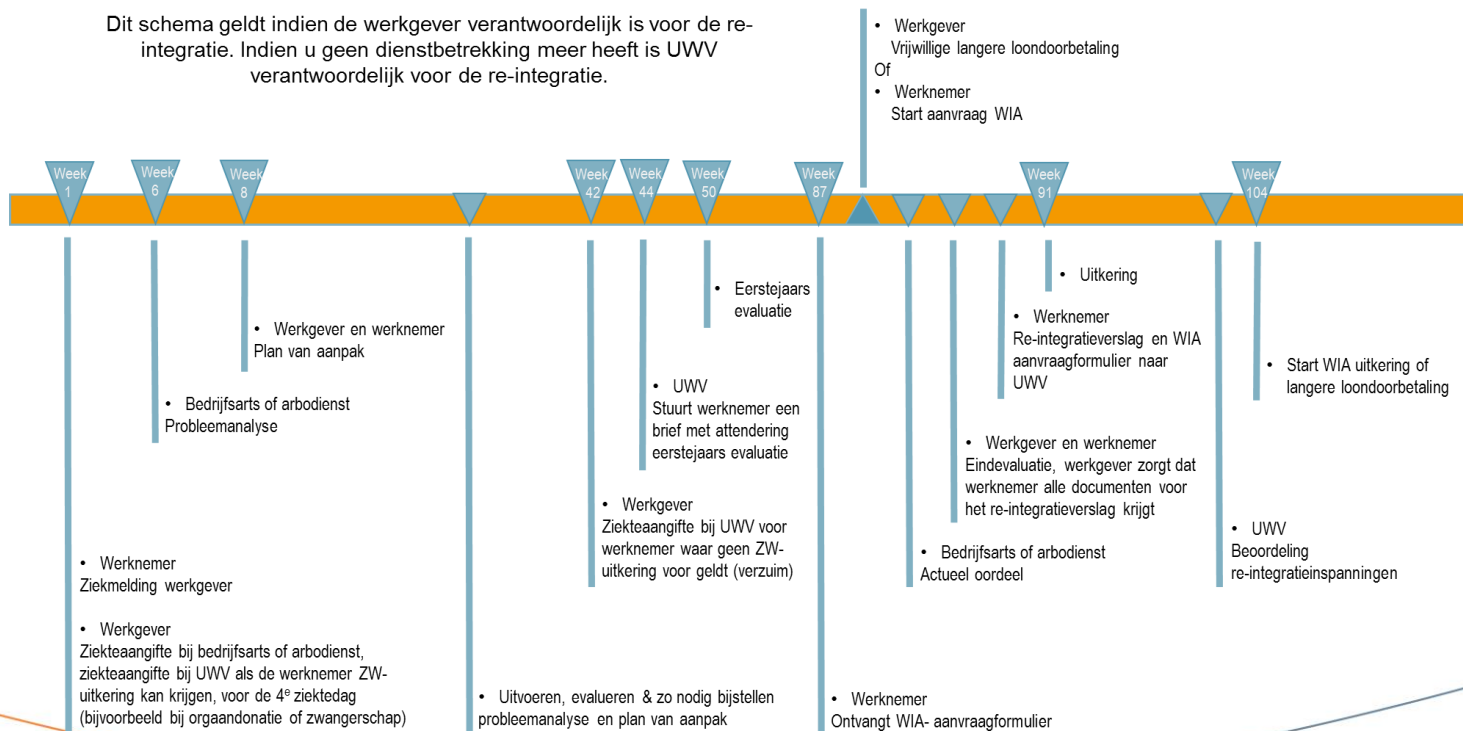
## Wet verbetering poortwachter

Doel:

- Terugdringen aantal en instroom WIA
- Snelle terugkeer in arbeidsproces zieke werknemer

# Schema Wet Verbetering Poortwachter

Dit schema geldt indien de werkgever verantwoordelijk is voor de re-integratie. Indien u geen dienstbetrekking meer heeft is UWV verantwoordelijk voor de re-integratie.





# Eerste ziektejaar

- Doel: terugkeer eigen werk (aangepast)
- Spoor 1 re-integratie
- Betrokkenheid bedrijfsarts vanaf week 6
- Bedrijfsarts bepaalt inzetbaarheid

# Eerstejaarsevaluatie

- Werkgever en werknemer evalueren
- Bedrijfsarts stelt inzetbaarheidsprofiel / functionele mogelijkheden lijst op
- Arbeidsdeskundig onderzoek
- Bepalen vervolgstappen tweede ziektejaar

# Tweede ziektejaar

- Spoor 1 re-integratie
- Spoor 2 re-integratie
- Tweesporenbeleid
- Vervroegde WIA aanvraag (IVA)

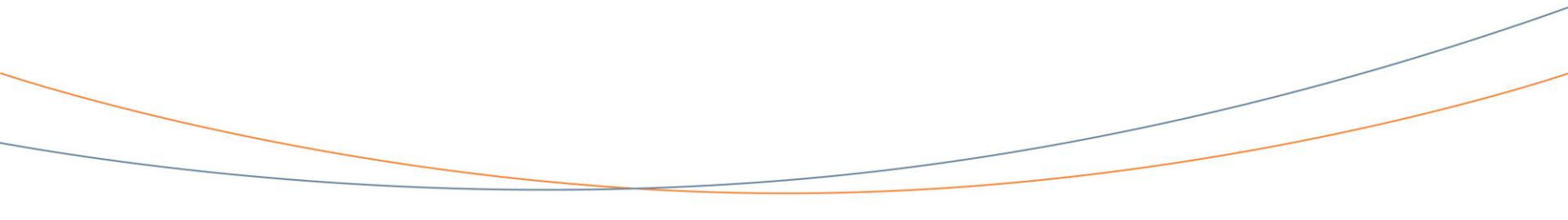
## Einde wachttijd

- WIA aanvraag indienen
- WIA beoordeling: Verzekeringsarts en Arbeidsdeskundige UWV
- Eventueel arbeidsongeschiktheidspercentage, al dan niet uitkering

# Aandachtspunten NAH

- Meeste kans in eigen werk (aangepast)
- Rustige opbouw vraagt tijd; op tijd starten met re-integratie is belangrijk → zodat iemand de kans krijgt om de mogelijkheden in spoor 1 te onderzoeken
- Juiste ondersteuning is belangrijk

# Zelfstandige



## Zelfstandige met A.O.V.

- Arbeidsongeschiktheidsverzekering stelt de kaders
  - Qua betaling
  - Qua re-integratie inspanningen
  - Qua arbeidsongeschiktheidsbeoordeling
- Verzekeringsarts in plaats van bedrijfsarts
- Verwijs cliënt naar polis

## Zelfstandige zonder A.O.V.

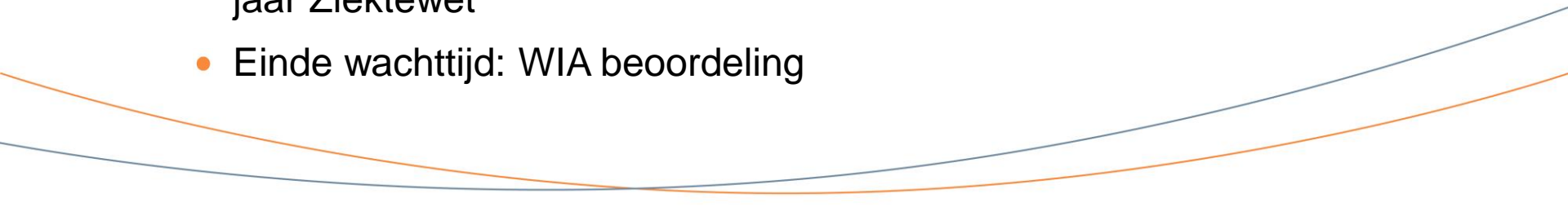
- Geen arbeidsongeschiktheidsverzekering =
  - Geen betaling
  - Geen re-integratie inspanningen
  - Geen arbeidsongeschiktheidsbeoordeling
- Cliënt kan eventueel hulp inschakelen via gemeente (participatiewet)



**WW → ZiekteWet**



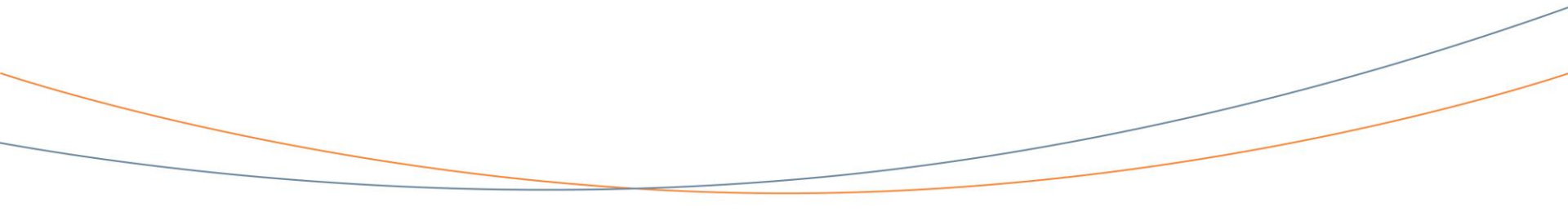
## WW → ZiekteWet

- Na 13 weken ziekte, van WW naar ZW
  - UWV betaalt
  - UWV is verantwoordelijk voor re-integratie
    - Praktijkassessment
    - Werkfit maken traject
    - Naar Werk traject
  - UWV doet Eerstejaars ZiekteWet beoordeling; eventueel tweede jaar ZiekteWet
  - Einde wachttijd: WIA beoordeling
- 

# Ziek uit dienst

- Werkgever meldt werknemer ziek uit dienst bij UWV
- Werknemer komt in Ziektewet UWV

# Letselschade



# Letselschade

- Letselschadeverzekeraar stelt de kaders
  - Qua betaling
  - Qua re-integratie inspanningen, naast wettelijke kaders (WVP)

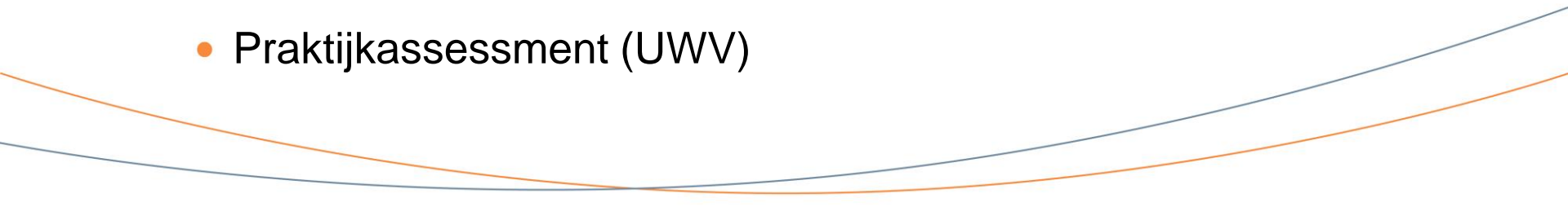
# Wat kun je als hulpverlener?

- Bespreekbaar maken werksituatie / verzuim
- Nagaan eerste ziektedag
- Overweeg werkhervatting zo vroeg mogelijk na ziekmelding (in eerste ziektejaar)
- Laat regie voeren door cliënt (bijv. contact leggen met werkgever / bedrijfsarts)
- Rem niet onnodig af, bedrijfsarts stelt of er al dan niet benutbare mogelijkheden zijn
- Betrek vrijblijvend Libra Arbeidsexpertise voor overleg

# Wat doet Libra Arbeidsexpertise?

- Arbeidsdiagnostiek
- Arbeidsre-integratie / begeleiding

# Arbeidsdiagnostiek

- Arbeidscapaciteitenonderzoek (ACO)
  - Neuropsychologisch Onderzoek (NPO)
  - Onderzoek persoonlijkheidsaspecten (PO)
  - Arbeidsdiagnostiek All-in
  - Arbeidsdeskundig onderzoek
  - Werkomgevingsonderzoek
  - Haalbaarheidsonderzoek
  - Praktijkassessment (UWV)
- 



# Re-integratie

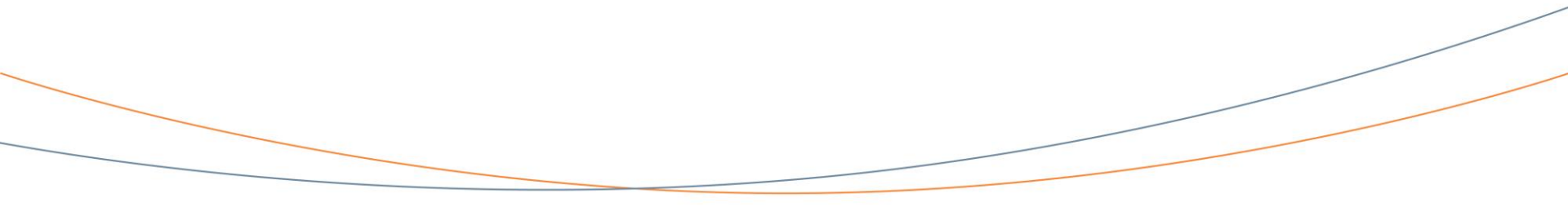
Werkgever:

- Spoor 1
- Spoor 2

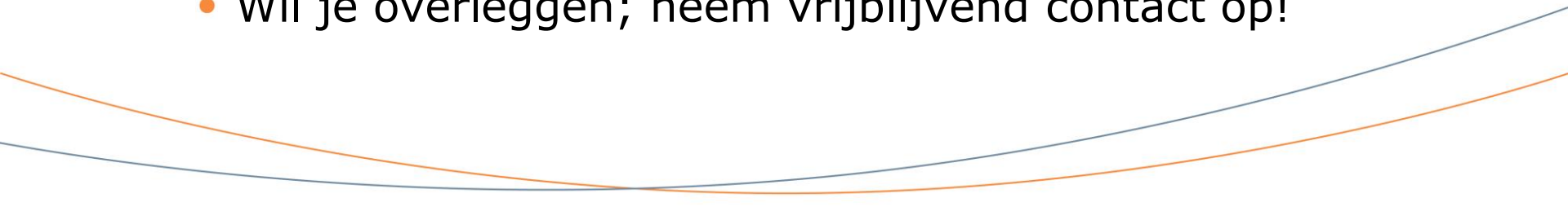
UWV:

- Werkfit maken
- Jobcoaching

## NAH en dan...

- Cliënt heeft meeste kans in eigen werk (aangepast)
  - Cliënt is erbij gebaat als er snel gestart wordt met re-integratie
  - Inzet juiste ondersteuning; combinatie kennis over NAH én re-integratie
- 

# Je eigen praktijk

- Neem je NAH cliëntenbestand in gedachten?
  - Waar spelen werkvragen?
  - Heb je aandacht gegeven aan het thema arbeid binnen je behandeling?
  - Zijn er dingen die je met voorgaande informatie anders zou doen?
  - Wil je overleggen; neem vrijblijvend contact op!
- 

# Contact

- Jessie van Geloven  
[j.vangeloven@libranet.nl](mailto:j.vangeloven@libranet.nl)  
06-36403836
- Edith Dückers  
[e.duckers@libranet.nl](mailto:e.duckers@libranet.nl)  
06-83173330
- Secretariaat  
[libra-arbeidsexpertise@libranet.nl](mailto:libra-arbeidsexpertise@libranet.nl)  
088-3132443

# Vragen?

