



De arbeidsmarkt

De feiten, de loketten, onze dienstverlening
en anders kijken naar talent

Martijn van Hoppe

Senior Adviseur Werkgeversdienstverlening UWV

Tilburg, 16 november 2023



Programma

- Korte introductie
- De arbeidsmarkt (in Midden – Brabant)
- Onze dienstverlening & 'onze'34 oplossingen
- Wie, wat, waar?
- Anders kijken naar talent

Missie UWV & mijn rol

- **Deelnemen aan de maatschappij**
- *Het is onze missie om, samen met onze partners, het werken voor mensen te bevorderen. Maar zij die niet (kunnen) werken, horen er net zo goed bij. Hen ondersteunen we om passend werk te vinden. Lukt dat niet, dan zorgen we voor vervangend inkomen.*
- **Mijn rol**
- *Als (strategisch) gesprekspartner van werkgevers heb ik een informerende, adviserende en ondersteunende rol bij uiteenlopende personele vraagstukken op het gebied van in- door- en uitstroom van personeel. Daarbij ben ik vooral gericht op het creëren van baankansen voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt.*

Vraag vs. Aanbod

Historisch bewustzijn bij Fokke & Sukke:
van 1936 naar 2022



FOKKE & SUKKE
ZIJN DE WANHOOP NABIJ

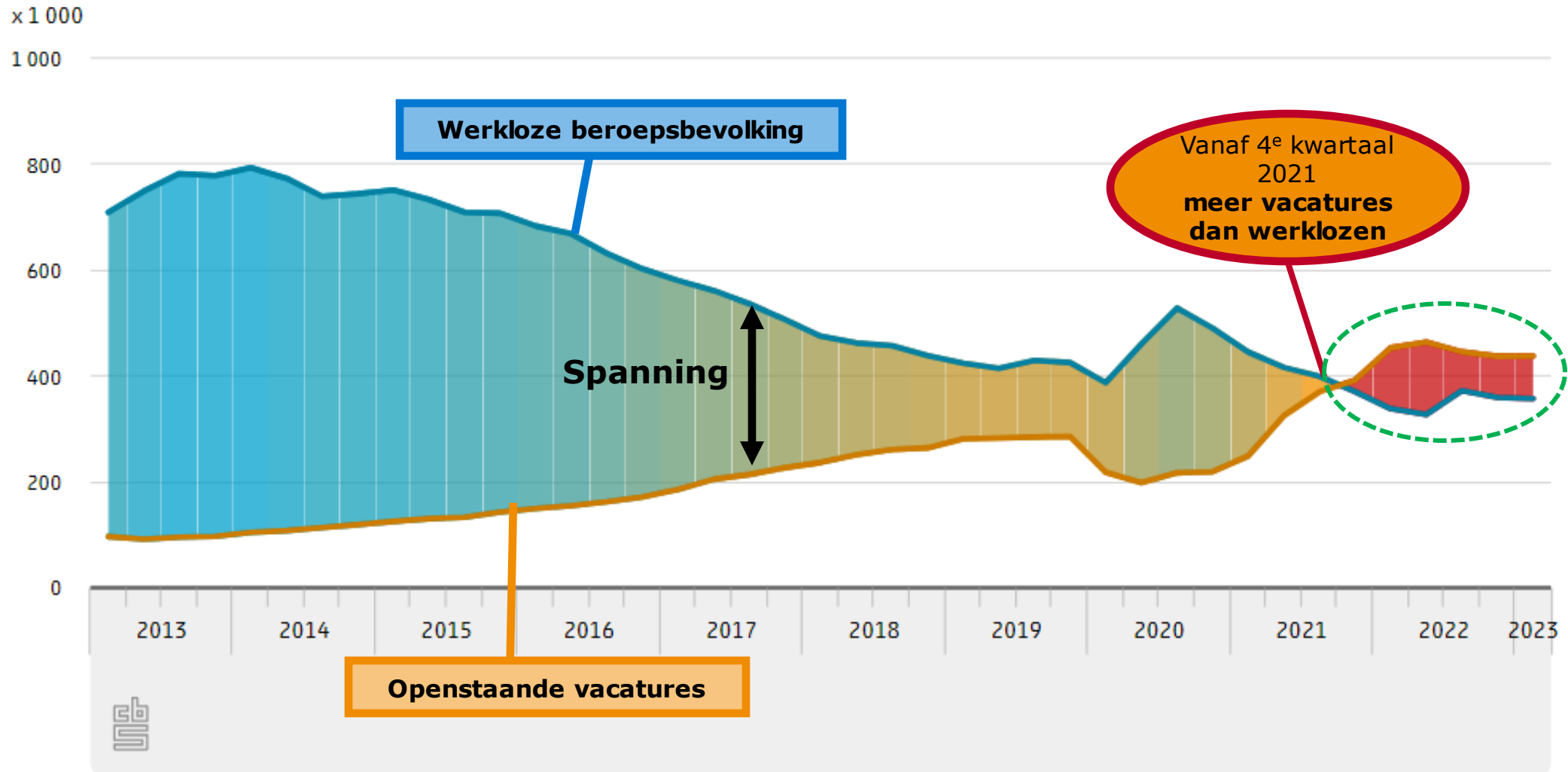
WIE HELPT
ONS AAN
WERK-
NEMERS



ONVERSCHILLIG
WIE



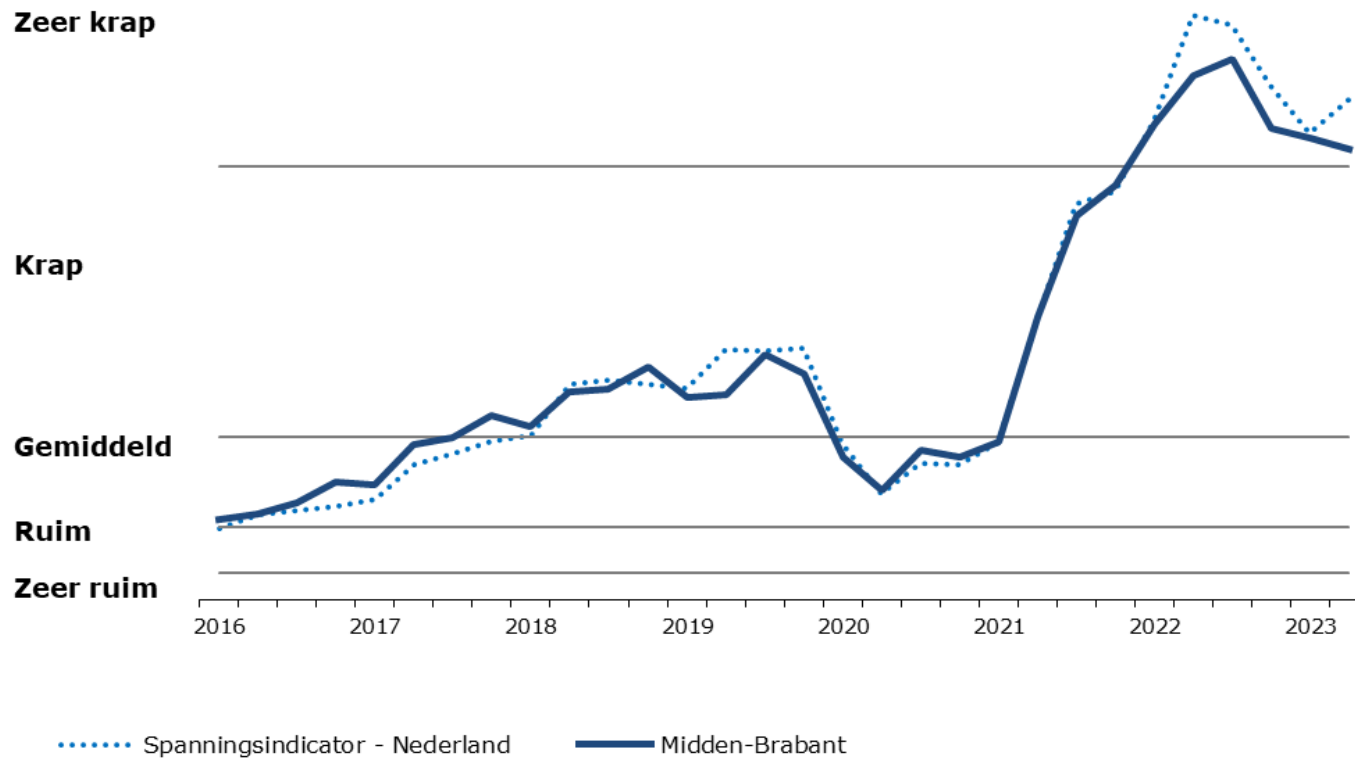
De arbeidsmarkt: verandering vraag vs. aanbod



Bron: CBS

Nog steeds spanning op arbeidsmarkt over alle beroepsklasse

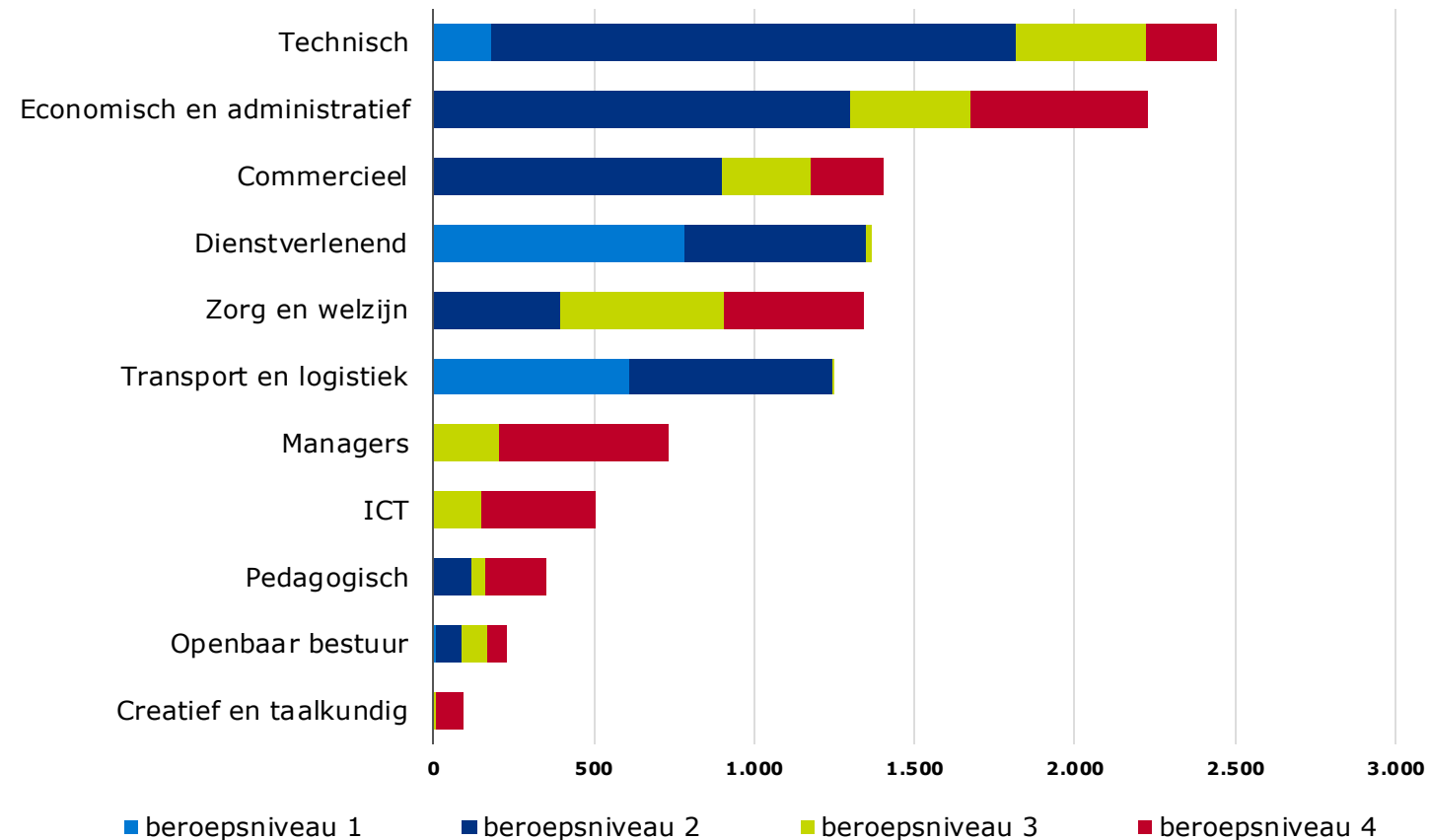
Spanning indicator Midden-Brabant, 2016 - Q2-2023



Midden-Brabant	
Beroepsklasse	
ICT	zeer krap
Dienstverlenend	zeer krap
Zorg en welzijn	zeer krap
Commercieel	zeer krap
Technisch	zeer krap
Openbaar bestuur	zeer krap
Transport en logistiek	zeer krap
Pedagogisch	zeer krap
Economisch en administratief	krap
Managers	krap
Creatief en taalkundig	gemiddeld
Totaal	zeer krap

Vraagzijde:

Midden-Brabant, 12.200 openstaande vacatures

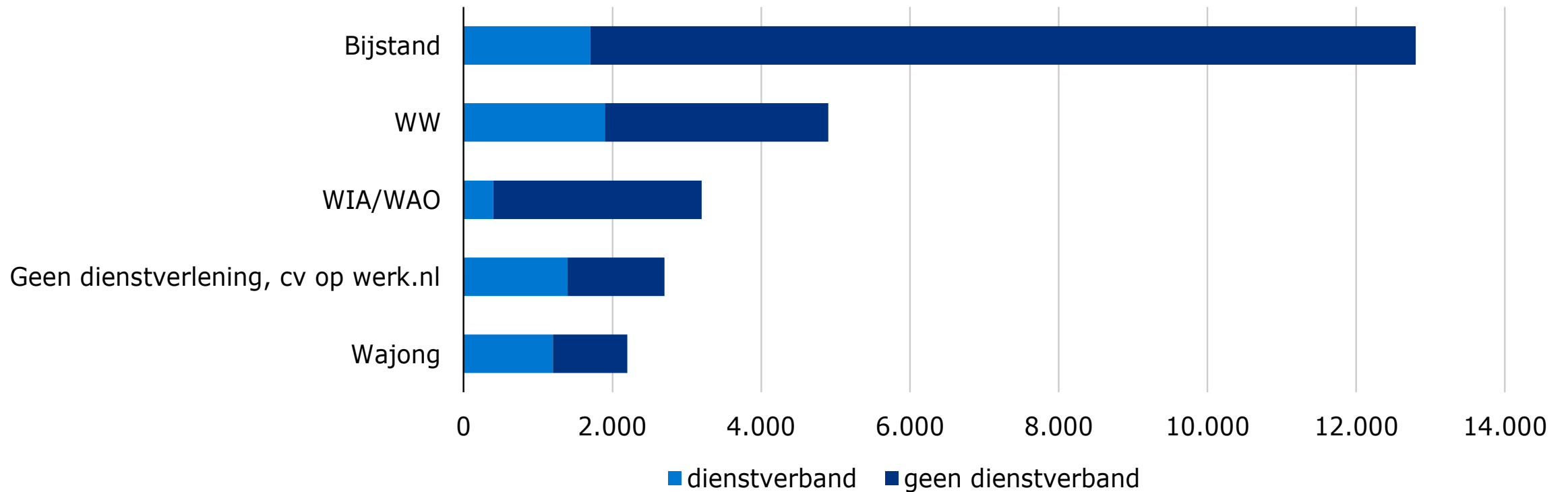


Bron: UWV

Beroepsniveau 1 : eenvoudige routinematige taken, waarvoor elementair of lager onderwijs volstaat;
Beroepsniveau 2 : weinig tot middelmatig complexe taken, waarvoor lager of middelbaar onderwijs vereist is;
Beroepsniveau 3 : complexe taken, waarvoor middelbaar of hoger onderwijs vereist is;
Beroepsniveau 4 : zeer complexe gespecialiseerde taken, waarvoor hoger of wetenschappelijk onderwijs vereist is.

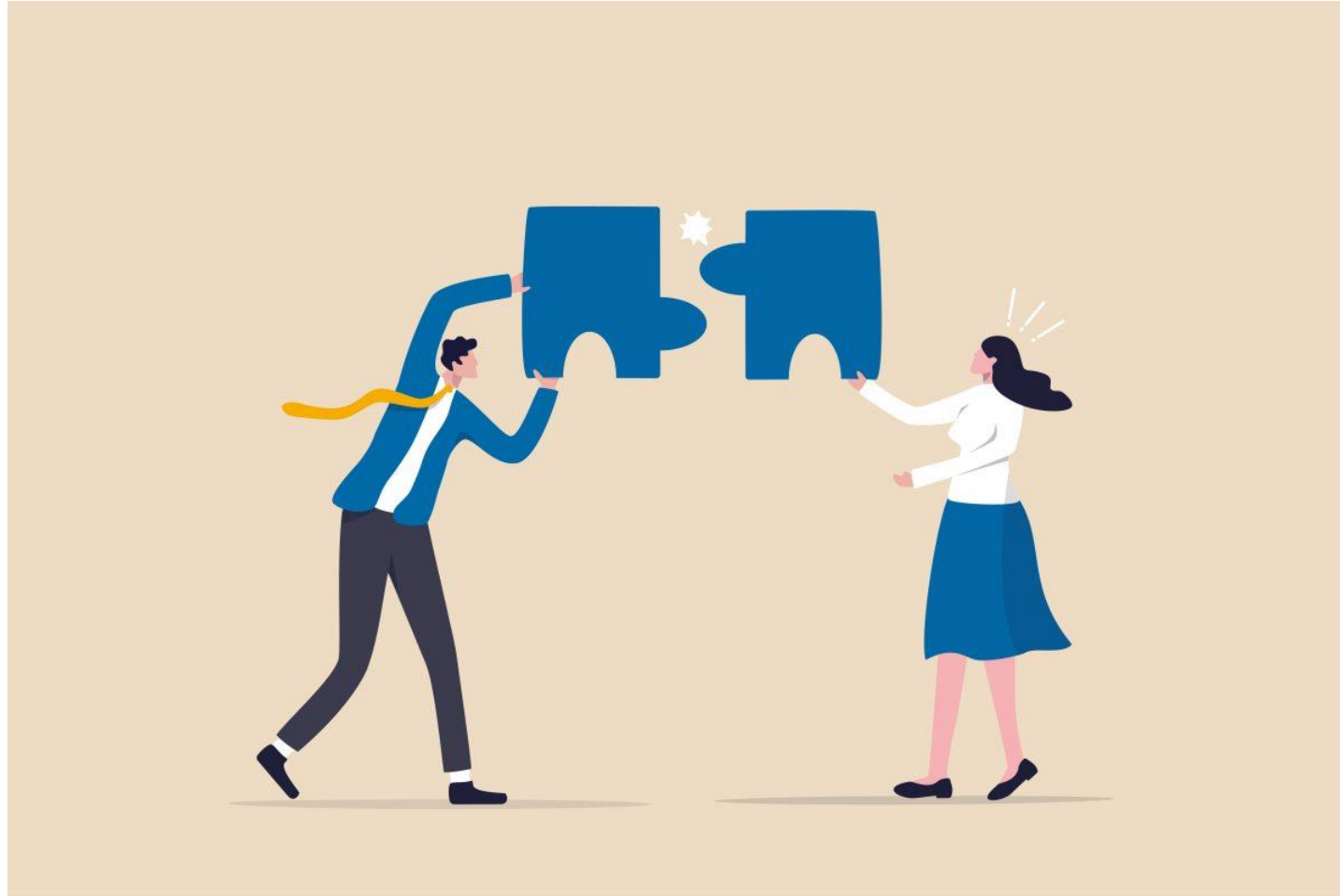
Aanbodzijde: Geregistreeerde Werkzoekenden

Geregistreeerde Werkzoekenden bij UWV (GWU) naar uitkeringssituatie en dienstverband, juni 2023, Midden-Brabant



Bron UWV

Goed nieuws toch!of toch niet?



Belemmeringen om te werken



Personeelstekorten aanpakken



Hele rapport?
[Lees hier](#)

34 oplossingen voor werkgevers



Nieuw talent
aanboren

- Laagdrempelig kennismaken
- Studenten interesseren
- Kijk naar skills
- Focus op talent en minder op functie

- Jobcarving en functiecreatie
- Banen en taken combineren
- Meer uren werken mogelijk maken



Binden en
boeien

- Aandacht voor vitaliteit
- Fysieke belasting verminderen
- Aandacht voor werktijden en roosters

- Werven via open hiring
- Werven in andere regio's
- Werven in het buitenland

- Openstaan voor kleine contracten
- Duobanen
- Leerling-gezel-meester structuur

- Tevreden en betrokken medewerkers
- Werkdruk verlichten
- Arbeidsvoorwaarden op orde

- 55-plussers werven
- Inzet gepensioneerden
- Inzet mensen met een arbeidsbeperking

- Samenwerking op gebied van personeel
- Inzet technologie
- Aanpak administratieve belasting

- Personeel faciliteren
- Ondersteunen bij geldzorgen
- Stimuleren van leren en ontwikkelen

- Inzet statushouders
- Talent binnen eigen organisatie
- Nieuw personeel zelf opleiden



Werk anders
organiseren

- Aandacht voor sfeer en cultuur
- Goede onboarding
- Employer branding

Wie, wat, waar? ...de loketten



- UWV: mensen met een uitkering , WW, WIA, WAJONG. Persoonlijke begeleiding in de persoon van een arbeidsdeskundige of werkcoach
www.uwv.nl & www.werk.nl
- Gemeenten: mensen met een uitkering, Participatie-wet (voorheen bijstand)
- Regionaal Mobiliteitsteam: voor iedere burger, ook zonder uitkering, persoonlijk advies op het gebied van werk waaronder ook werk-fit- trajecten
www.rmtmiddenbrabant.nl
- Werkgeversservicepunt Midden-Brabant: loket voor werkgevers. Organiseren diverse events om werkgevers en werkzoekenden bij elkaar te brengen. Daarnaast activiteiten gericht op oriëntatie en jobhunting, proefplaatsing
www.wspmiddenbrabant.nl
- Leer-werk-loket: voor iedere burger; onafhankelijk advies.
www.middenbrabant.leerwerkloket.nl

Daarnaast nog.....

UWV Voorzieningen

Aanvraag werkplekvoorzieningen maar ook jobcoaching.

www.uwv.nl/voorzieningen

Hoofdzaak Werk

Dit project creëert baankansen voor mensen met een psychische kwetsbaarheid

www.sterkdoorwerk.nl/hoofdzaak-werk

Anders kijken naar talent

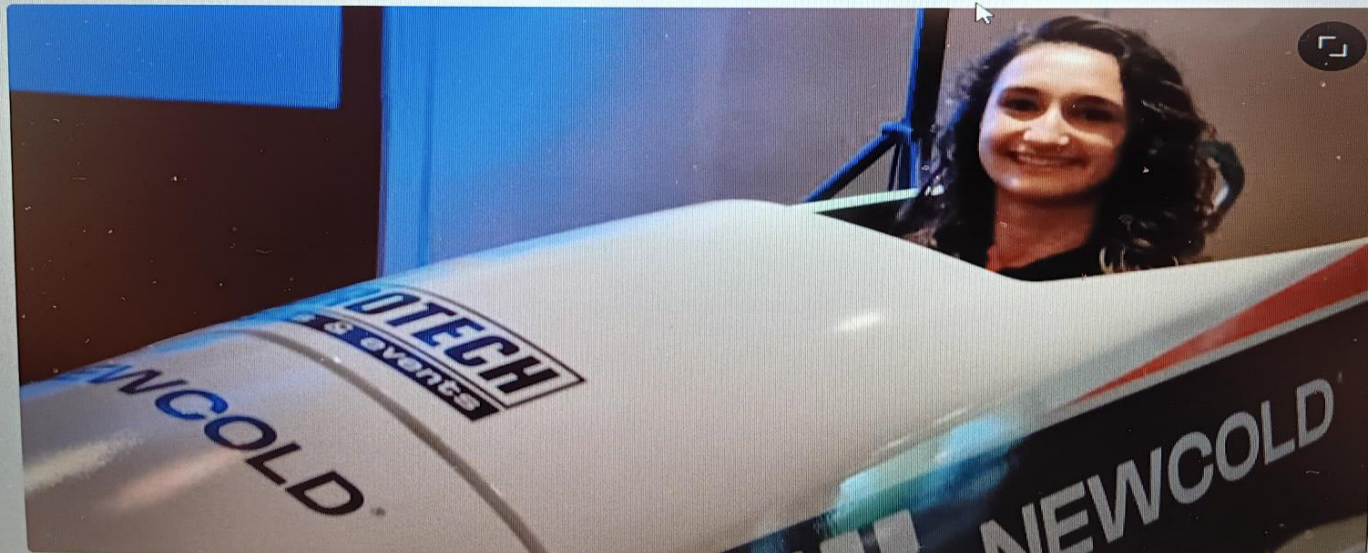
In een ideale (inclusieve) arbeidsmarkt zit de juiste persoon op de juiste plek. Die ideale match ontstaat niet door alleen te kijken naar opleiding en werkervaring. Maar juist door te zien wat iemand kan, en nog kan leren.

Nog nooit gebobsleed, maar toch geselecteerd voor het nationale team

zondag om 10:00 • Aangepast maandag om 14:33



NL



Janna Doumpas in de bobslee. (Foto: Leon Voskamp)



En nu aan de slag

