

Door samenwerken is het mogelijk om mensen met NAH een passende “werk-activeringsplek” te bieden.



Verwachtingen?

Wat hoop je vandaag op te halen?

Wat hoop je vandaag te brengen?



Wij zijn Siza,

hoe kunnen we je helpen?



Tanja van Gansewinkel

Teamleider Werk-activeringscentrum Karmijnstraat

tanja.van.gansewinkel@siza.nl

Trudy Peters

Arbeidsdeskundige

trudy.peters@siza.nl



Siza is voor mensen met:

Niet-aangeboren
hersenletsel



Een
lichamelijke
beperking



Een
Licht verstandelijke
beperking of autisme



Een verstandelijke of
meervoudige beperking



Siza heeft 150 locaties



in Gelderland en
Midden-Brabant



Siza helpt: Met leren of werken

Meedoen in de wijk



Werken aan perspectief

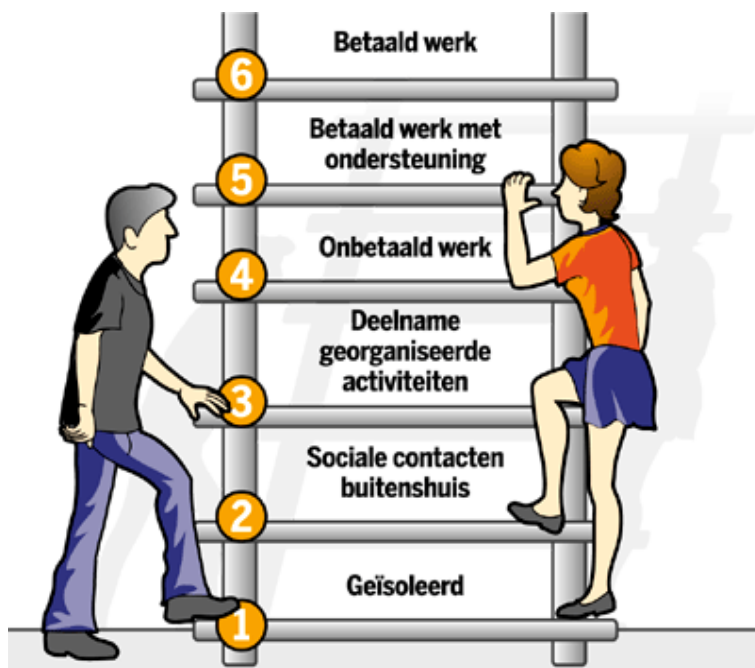


Leer/werkbedrijf



Werken met een coach





Siza Tilburg biedt op dit moment ondersteuning op de eerste 4 treden van de participatieladder

Participatie is mogelijk voor alle mensen met NAH



Aanmelding

- Via Siza Entree
- Via de gemeente
- Via andere zorgpartijen
- Via Siem
-



Locatieadviseur Karmijnstraat

Jojanneke van Helvoort- de Jong

Regiebegeleider/ locatieadviseur

Werk-activeringscentrum Karmijnstraat

jojanneke.van.helvoort.de.jong@siza.nl

- Locatieadviseur plant intake met rondleiding
- Wat is de specifieke vraag? - stabilisatie, ontwikkeling naar werk, terug van werk,.....



Werk en Activeringscentrum Karmijnstraat

- Houtbewerking in opdracht voor externe partijen.
- Werken in opdracht. Productie werk in een veilige/ prikkelarme omgeving voor in opdracht van externe/ interne klanten.
- Computerwerkcentrum: repro, maken van kalenders, kaarten, visitekaartjes, uitnodigingen etc. in opdracht van. Daarnaast het ontwikkelen van computervaardigheden.
- Receptiewerkzaamheden: aannemen van de telefoon, aanwezigheid deelnemers van het centrum, etc.
- Atelier/ Creatief: samen werking met externe voor bijvoorbeeld maken van tassen, etc.



Werk instructie:

- <https://youtu.be/waP5vkMaYjg>



Leidraad

Soep maken

E1

Vorbereiding:

Hoe de soep bereid moet worden en welke ingrediënten je nodig hebt is afhankelijk van de soort soep die je wilt gaan maken. Kies eerst een recept uit en houd de werkwijze aan die op de werkkaart staat.
Denk eraan vooraf je handen te wassen en werkkleding aan te trekken.
Let op: je werkt met scherpe messen en heet materiaal.

Doel van de les:

Clënten leren een recept te lezen, ingrediënten en materiaal te pakken en een goede werkvolgorde aan te houden.
De hoeveelheden en maten kunnen zij zelf afwegen.
Ze leren veilig om te gaan met messen en heet materiaal.

Werkwijze:

Voorbeeld basis cremesoep

1. Pak een grote pan, maatbeker, bakje, garde, zeef, snijplank en mes.
2. Pak 210 gram witte cremesoep, ¼ liter melk, kruiden b.v. peterselie en bieslook.
3. Weeg 210 gram witte cremesoep af en doe dat in het bakje.
4. Maak er met de melk een papje van.
5. Doe 3 liter water in de pan en zet die op de kookplaat.
6. Zet het gas of elektra op een half.
7. Voeg onder rustig roeren de witte cremesoep toe.
8. Blijf regelmatig door de soep roeren.
9. Als de soep kookt voeg je de andere ingrediënten toe: b.v. champignons, asperges, prei enz.
10. Laat de soep even goed doorkoken.
11. Snij de bieslook en peterselie fijn.
12. Roer dit ook door de soep.
13. Soep afproeven.
14. Is de soep te flauw doe er nog 20 gram bouillonpoeder bij.
15. Ruim alle benodigde materialen weer op of zet ze in de vaatwasser.



Traject op maat

- Start vanuit revalidatie/ trainingshuis.
- Mogelijkheid tot plek voor belastbaarheid toetsen in de praktijk na uitval in het arbeidsleven.
- Werkzaamheden binnen een veilige omgeving zonder werkdruk
- Werkzaamheden binnen een veilige omgeving met tijdsafspraken
- Vanuit betaald werk even op “adem” komen om weer belastbaarheid op de bouwen.



Participatie en werk kan alleen als een vergoeding
betaald wordt



Valkuilen bij arbeid

- Zelfbeeld (en zelfinschatting) zijn vaak nog gebaseerd op 'de oude ik'
 - *Kan de persoon zelf wel adequaat aangeven wat hij nodig heeft?*
- 'Onzichtbare' gevolgen:
 - *Praktijkvoorbeeld: 'Ik deed zo mijn best toen ik bij de bedrijfsarts zat, maar die zag niet dat ik vervolgens de rest van de middag uitgeteld was..'*
- Secundaire gevolgen:
 - Angst (om werk te verliezen), schaamte, verwachtingen van collega's, zelf nog moeite met acceptatie..
- Bij NAH ligt de uitdaging vaak op alle levensgebieden tegelijk (werk/sociaal/privé)!



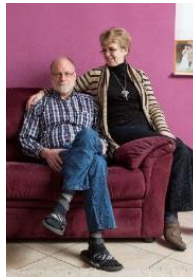
HERSENLETSEL

ZIEKENHUIS

REVALIDATIE

THUIS VERDER

Regionale **Expertise Centrum Hersenletsel Siza**: ondersteuning chronische fase o.a. aanbod modules Hersenz Tilburg



De Hersenz behandeling



Behandelteam



GZ-psycholoog, gedragkundige, cognitief trainer, fysiotherapeut en psychomotor therapieut

Modules

Elke groepsmodule duurt 14 weken



Activeren, blijven werken, re-integreren

Systeem



Gezin, vrienden/familie, collega's



Mensen met NAH moeten zo snel mogelijk aan het werk.



Samenwerking en de Toekomst

- Libra- Arbeid
- Diamantgroep/ Kikmaat
- Gemeente
- Samenwerking met SizaWerk in Gelderland
- Samenwerken in de regio met.....



Op zoek naar de meest efficiënte samenwerking

	LOONWAARDE													
	ZORG / ONDERSTEUNINGSBEHOEFTE													
Naam organisatie:	Keten: Landbouw en Groen													
	Keten :													
	Trede 3: Deelname georganiseerde activiteiten/contacten				Trede 4: Ondersteund / onbetaald werk				Trede 5: Ondersteund betaald werk					
SizaWerk C&R: re-integratietrajecten														
SizaWerk C&R: Jobcoaching														
SizaWerk C&R leer/werktrajecten														
KlimOp groenbedrijf														
Kwekerij De Hartenberg														
Boerderij Elsenhoek														
Biologische boerderij Makandra														
Zonneoord														
Kwekerij 50 50														
Buitendienst 50 50														
erderij Bennekom, Viermorgenweg 2 B														
dagbesteding														
roevers en plantsoenwerkzaamheden														
Bemaaide zones														



Casus R.

- Hoe weten we wie we waarvoor kunnen benaderen om de meest passende plek te vinden voor iemand met NAH?
- Wat heb jij nodig om goed te kunnen doorverwijzen?
- Wat zou hem kunnen helpen op arbeidsgebied?



Test je Bewustzijn!

- https://www.youtube.com/watch?v=UfA3ivLK_tE&pp=ygUSb3Zlcmdvb2lbiBnb3JpbGxh



Tot Ziens!

Bedankt voor je aanwezigheid!

Op naar een goede samenwerking en een
passende werkplek!

